

**Совет депутатов муниципального образования –
Батьковского сельского поселения
Сасовского муниципального района Рязанской области**

Решение

от 16 июня 2015 года

№ 27

п.Батьки

Об утверждении положения «Об оплате труда выборных должностных лиц
муниципального образования – Батьковское сельское поселение Сасовского
муниципального района»

Во исполнение Закона Рязанской области от 15.02.2010 № 11-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Рязанской области», Постановления Правительства Рязанской области от 27.10.2010 № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области», руководствуясь Уставом муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области, **Совет депутатов решил:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования – Батьковское сельское поселение Сасовского муниципального района» (прилагается).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования - Батьковское сельское поселение Сасовского муниципального района на соответствующий год.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официальному опубликованию и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2015 года.

Председатель Совета депутатов

И.В.Акишина

Глава Батьковского сельского поселения

Р.Н.Тактаров

Положение
«Об оплате труда выборных должностных лиц муниципального образования – Батьковское сельское поселение Сасовского муниципального района»

1. Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок оплаты труда выборных должностных лиц муниципального образования – сельское поселение Сасовского муниципального района (далее - выборное должностное лицо).

2. Оплата труда выборного должностного лица производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых федеральным, областным законодательством и настоящим Положением.

2.1. Должностной оклад выборного должностного лица устанавливается согласно Постановлению Правительства Рязанской области от 27.10.2010 № 258 в размерах согласно таблице:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, в рублях
1	Глава муниципального образования	4350-00

2.2. К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет:

Стаж работы	Процент от должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

В стаж на основании решения руководителя органа местного самоуправления, представителя нанимателя (работодателя) могут засчитываться периоды замещения должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы муниципальным служащим для выполнения должностных обязанностей по замещаемой выборной должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы (службы) учитывается стаж муниципальной службы и срок исполнения полномочий по выборной должности на постоянной основе.

Исчисление стажа работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется должностным лицом, осуществляющим кадровое обеспечение деятельности органа местного самоуправления, уполномоченным на то решением представителя нанимателя (работодателем). При исчислении стажа суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды службы (работы).

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда - в размере 200% от должностного оклада.

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) ежемесячное денежное поощрение в размере 280 процентов от установленного должностного оклада;

5) иные дополнительные выплаты (в расчете на год):

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий до 2-х должностных окладов в год,

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов в год,

- материальная помощь – в размере 1 должностного оклада в год,

- единовременную выплату в связи с государственными праздничными датами – в размере 1 должностного оклада,

- объявление благодарности с единовременным денежным поощрением - в размере 25% от должностного оклада;

- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

- единовременные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев – в размере 1 должностного оклада за каждый период работы;

- единовременное денежное пособие муниципальному служащему выплачивается:

а) за выполнение служебных заданий особой важности или сложности - в размере 2 должностных окладов в год;

б) в связи с юбилеями (50, 55, 60 и 65 лет) - в размере 2 должностных окладов.

Все указанные выплаты производятся по письменному заявлению выборного должностного лица за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных законом Рязанской области на очередной период.

3. Выборному должностному лицу, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 15 календарных дней, с сохранением оплаты труда, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым главой муниципального образования – Сасовский муниципальный район, Председателем Сасовской районной Думы.

4. При досрочном прекращении полномочий, за ними сохраняется ранее установленное денежное вознаграждение на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев, при условии прекращения полномочий установленных Законом Рязанской области от 15.02.2010 № 11-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Рязанской области».